

Мнение первичной профсоюзной
организации учтено
Решение № 7 протокола № 7
Председатель профкома
Филиппова Е.Т. Филиппова Е.Т.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБОУ СОШ
им. В.С.Чекмасова
с.Большое Микушкино
Игнатьева М.В. /
Приказом № *11/04/04* от *02* 2022 г



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
ГБОУ СОШ им.В.С.Чекмасова с.Большое Микушкино

Принято на общем собрании
Работников учреждения
Решение № 1 протокола № 1 от
04.02.2022.

1. Назначение и область применения

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика по охране труда в ГБОУ СОШ им.В.С.Чекмасова с.Большое Микушкино (Далее – Организация) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Организации.

2. Основные положения

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Организация принимает на себя:

- соблюдение ФЗ и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Организация взялась выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья все работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- систематический контроль условий труда и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;

Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Основными целями Политики в области охраны труда являются

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономическ
сбалансированное развитие Организации с обеспечением охраны труда работни
в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правов
актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий
охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за сч
совершенствования технологических процессов, технического оснащени
повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональны
заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективны
определением причин и установлением виновных в происшедших несчастны
случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты
санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактически
средствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за
тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными
органами работников;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов
деятельности в области охраны Организация принимает на себя следующие
обязательства:**

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и
непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в
соответствии с законодательством Российской Федерации;

- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда.
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых Организация наиболее эффективно обеспечивается в достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

- Реализуя данную политику, руководство Организация обязуются обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах,

ПРОНУМЕРОВАНО И
ПРОШНУРОВАНО,
ЗАВЕРЕНО ПОДПИСЬЮ И
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
ДИРЕКТОРА ЛИСТОЛЫ
ИГНАТЬЕВА М.В.

